

DRUMMOND

Año 10
Edición
No. 27
JULIO DE 2009

Publicación para empleados de DRUMMOND en Colombia

NUESTRO COMPROMISO: LA RESPONSABILIDAD **SOCIAL**





PORTADA



4



7



10

RESPONSABILIDAD SOCIAL

GESTIÓN SOCIAL

LOS PROYECTOS
AMBIENTALES TIENEN
EN DRUMMOND UN SENTIDO
SOCIAL

AMPLIACIÓN DE LA
LÍNEA FÉRREA,
UNA VISIÓN DE LA CUAL
USTED TAMBIÉN ES PARTE

DIRECTOR
Enrique Rodríguez

CONSEJO EDITORIAL
Augusto Jiménez
José Miguel Linares
Alfredo Araujo

ASESORÍA EDITORIAL
Mediática Comunicaciones

DISEÑO Y DIAGRAMACIÓN
Manuel Alberto Monroy

IMPRESIÓN
Panamericana Formas e
Impresos

Revista **DRUMMOND** es una
publicación editada por
DRUMMOND LTD Colombia.

NUESTRO COMPROMISO: LA RESPONSABILIDAD SOCIAL



MEDIO AMBIENTE

PEQUEÑAS EMPRESAS
SE ESTÁN CULTIVANDO EN
EL CESAR

12

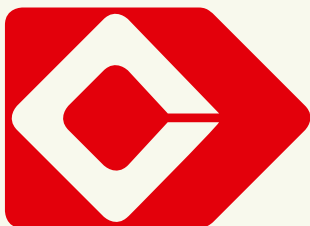
SOCIALES



HOMENAJE A LOS EMPLEADOS CON 10 AÑOS
EN DRUMMOND

22

FORMACIÓN	14
PERFIL: GIOVANNY DE JESÚS LÓPEZ	18
PERFIL: RAFAEL ORTIZ	19
PERFIL: JAVIER MARTÍNEZ	20
PERFIL: JEINER LÓPEZ	21



Las opiniones de los artículos reflejan exclusivamente el punto de vista de los autores. Queda prohibida la reproducción total o parcial del material editorial gráfico aquí publicado, sin autorización expresa de los editores.



COMUNICACIONES

RADIO PRIBBENOW
¡LA COMPAÑÍA PERFECTA!

16

EL DESCANSO, UNA APUESTA AL DESARROLLO DEL PAÍS



Augusto Jiménez
Presidente
DRUMMOND Ltd. Colombia


CON EL INICIO DEL PROYECTO de El Descanso se ha abierto una nueva oportunidad para el desarrollo no sólo de los departamentos del Cesar y Magdalena, sino del país como gran exportador de carbón.

Con este proyecto estamos seguros de que se incrementará el empleo en la región y se consolidará el mineral como el segundo producto comercial de Colombia, tras aportar un porcentaje significativo al Producto Interno Bruto nacional. Este es un gran paso para el desarrollo de nuestros departamentos y de nuestro país.

En junio, **DRUMMOND** realizó su primera exportación de carbón producido en El Descanso, Cesar, con una carga de 45.000 toneladas. Con una producción anual máxima proyectada de 36 millones de toneladas, este yacimiento será uno de los proyectos mineros de carbón más importantes en el mundo, tras ubicar a Colombia como uno de los tres mayores exportadores del mineral.

Las reservas de El Descanso, cuya duración se extiende hasta el año 2066, alcanzan las 1.760 millones de toneladas, mientras las de La Loma son cercanas a 400 millones de toneladas.

De la misma manera, y en búsqueda de una mejor infraestructura que dé como resultado el aumento de las exportaciones de carbón, se está construyendo, a través de FENOCO, una segunda Línea Férrea, con capacidad para 80 millones de toneladas anuales. Adicionalmente, **DRUMMOND**, concertado con el Gobierno Nacional, iniciará en los próximos meses la expansión portuaria en el municipio de Ciénaga, en el departamento del Magdalena.

Nuestros proyectos siempre están bajo el objetivo de **DRUMMOND** de asumir el papel de buen vecino. Continuaremos, como siempre, con el firme propósito de mejorar la calidad de vida de nuestros empleados y de las comunidades en que tenemos presencia. Como una compañía de mentalidad a cielo abierto, en **DRUMMOND** creemos en la región y en nuestro país. 



NUESTRO COMPROMISO: LA RESPONSABILIDAD SOCIAL

EL BIENESTAR Y SATISFACCIÓN LABORAL DE TODOS SUS EMPLEADOS, EL CUMPLIMIENTO DE LOS PRINCIPIOS ÉTICOS Y MORALES QUE VAN MÁS ALLÁ DE LA APLICACIÓN DE LAS LEYES Y LAS NORMAS, EL DESARROLLO LOCAL Y GLOBAL Y LA PROTECCIÓN Y PRESERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE, SON FUNDAMENTOS INSUSTITUIBLES EN **DRUMMOND**.



¿CÓMO ESTRUCTURAR Y ejecutar una verdadera política de responsabilidad social empresarial? No son pocas las opciones ya que cada continente, cada país y cada empresa tiene un énfasis particular, pero el objetivo detrás de las

iniciativas es el mismo: ser un buen ciudadano corporativo, tras establecer las responsabilidades de cada organización frente a sus grupos de interés, desde los inversionistas hasta los empleados, pasando por proveedores, clientes y socios comerciales. Además, las políticas y proyectos buscan ser amigables con el medio ambiente.

Las compañías, sin importar si son públicas o privadas, procuran actuar de la manera más correcta en que todas las partes interesadas se beneficien. En su mayoría, las organizaciones promueven iniciativas relacionadas con su razón social. Todo, naturalmente, es válido y los énfasis no significan la ausencia de



un esfuerzo integral para lograr el bienestar y satisfacción de los trabajadores, el respeto por los consumidores, usuarios y clientes, la contribución al progreso local y global y el desarrollo sostenible.

En **DRUMMOND** la visión es integral y nuestras políticas corporativas y normas de conducta son claras, precisas y transparentes. Desde el inicio de operaciones se fijaron pautas que se han venido cumpliendo celosamente y aunque sería tedioso y extenso hacer un inventario de las acciones, vale la pena mencionar algunos principios plasmados en nuestra política de Responsabilidad Social Empresarial.

Para empezar es necesario afirmar que somos una familia con valores éticos y morales, donde el respeto por las personas es un principio fundamental. Hay claridad en las dimensiones internas del capital humano partiendo de la definición de competencias laborales, calificación del trabajo, abolición de prácticas discriminatorias, equilibrio entre trabajo y familia, obsesión por la seguridad industrial, promoción de la salud y la educación, derecho a la libre asociación y estabilidad laboral, entre otras.

Las cifras así lo ratifican. Concluimos el año 2008 con 3.863 empleados directos.

DRUMMOND tiene el propósito irreversible de mejorar el bienestar social de las familias de los trabajadores. Más del 63 por ciento de los empleados tiene vivienda propia y la cobertura seguirá ampliándose.

Capacitación y bienestar, pilares de la Responsabilidad Social

Pero no sólo es eso. El departamento de Recursos Humanos ha sido proactivo en los procesos de capacitación y actualización de los miembros del equipo de **DRUMMOND** a través del diseño de cursos y seminarios sobre manejo de conflictos, trabajo en equipo, inteligencia emocional, motivación, liderazgo, gerencia, indicadores de gestión y finanzas personales.

En otras áreas de bienestar es oportuno recordar que en 2008 se promovieron y ascendieron 329 personas, se suministraron 2'038.211 servicios de restaurante en la Mina y en Puerto, y se movilizaron 192.222 empleados en las rutas que cubren el Puerto, Ciénaga y Santa Marta.



Más del 63 por ciento de los empleados tiene vivienda propia. Esta es una muestra del propósito de mejorar el bienestar social de los trabajadores.



De la misma manera, al finalizar diciembre de 2008, la compañía había aportado 15.626'000.000 pesos para crédito de vivienda de sus trabajadores.

Los directivos de la compañía consideran que el bienestar de sus trabajadores, su entorno familiar, el pago de unos salarios justos y oportunos y el premio al mérito, entre otros aspectos, no pueden ser ajenos a la Responsabilidad Social Empresarial.

Así, **DRUMMOND** ha establecido un nuevo programa de gestión social que brindará soporte a los municipios para mejorar las condiciones de vida de sus habitantes. Esto se realizará a través de programas como el de educación ambiental, de fortalecimiento comunitario e institucional, y de información, que busca generar confianza en las relaciones entre la empresa y las comunidades.

Estos programas serán la base para un futuro programa integral de responsabilidad social corporativa que le permitan a **DRUMMOND** constituirse en uno de los actores más importantes en el desarrollo de los departamentos del Cesar, Magdalena, y del país.

El empleo es uno de los aspectos que generan mayor expectativa dentro de la gente, y es considerado de manera especial en el programa de gestión social. Si bien **DRUMMOND** tiene unas políticas claras que favorecen en igualdad de condiciones al personal de la región, se plantea potenciar aún más la cualificación de los habitantes fortaleciendo la alianza con el Servicio Nacional de Aprendizaje –SENA– para ampliar los cupos de estudiantes. A la fecha, más de 900 jóvenes del Cesar han ingresado a los programas de formación del SENA, muchos de los cuales ya disfrutaban los beneficios de ser empleados de esta gran empresa.

Responsabilidad Social Empresarial

- Ser un buen vecino implica el bienestar de los trabajadores, el pago de salarios justos y oportunos, y la protección del medio ambiente, entre otros.
- Contamos con programas de educación ambiental, fortalecimiento comunitario e institucional, y de relacionamiento entre la población y la empresa.
- En 2008 se promovieron y ascendieron 329 personas, se suministraron 2'038.211 servicios de restaurante en la Mina y en Puerto, y se movilizaron 192.222 empleados en las rutas que cubren el Puerto, Ciénaga y Santa Marta.


El medio ambiente no se queda atrás

Hay un objetivo indeclinable y tan importante como los anteriores: la protección y preservación al medio ambiente. Sin ello, afirman las directivas, no puede haber desarrollo sostenible. Sin revegetación y manejo apropiado de las aguas residuales, sin viveros para que la comunidad reforeste, sin educación sobre la empresa y la importancia de los ecosistemas, sin un manejo adecuado de los residuos sólidos, y sin un compromiso a toda prueba de la importancia de la naturaleza, toda política RSE sería incompleta.

Además de las medidas de manejo ambiental propuestas en los estudios, el Ministerio de Ambiente ha solicitado a **DRUMMOND** la implementación de unas medidas adicionales, las cuales deben ser compartidas con las demás empresas mineras de la zona, buscando así contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de los habitantes de la región.

De esta manera, **DRUMMOND** participará en el proceso de reasentamiento de comunidades como Plan Bonito, El Hatillo y la parcelación de El Prado, así como en la pavimentación de la denominada “Vía del Carbón” que comunica a las poblaciones de Boquerón, en el municipio de La Jagua de Ibirico, con el corregimiento de La Loma, en el municipio de El Paso.

Nuestro programa de Responsabilidad Social Empresarial es un elemento prioritario donde no se escatiman recursos. **DRUMMOND** es y seguirá siendo un buen vecino. Su política de RSE lo que busca es hacer y no parecer.

DRUMMOND está convencido que mediante la correcta aplicación de todas las acciones propuestas y aprobadas por el Ministerio de Ambiente en la licencia ambiental se garantizará un futuro promisorio para el departamento del Cesar, para el país y especialmente para la población de los municipios del área de influencia del proyecto. 





LOS PROYECTOS AMBIENTALES TIENEN EN DRUMMOND UN SENTIDO SOCIAL

LA PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y EL MANTENIMIENTO DE LA PRODUCTIVIDAD DE LAS TIERRAS DE LA REGIÓN SON LOS PRINCIPALES ELEMENTOS QUE CONFORMAN EL NUEVO PROGRAMA DE REFORESTACIÓN COMPENSATORIA DE **DRUMMOND**. EL CAMPESINADO Y LAS FUENTES DE AGUA DEL CESAR SERÁN LOS BENEFICIARIOS DIRECTOS DE ESTE PROYECTO.



AS RESPONSABILIDADES impuestas por la autoridad ambiental en desarrollo de los proyectos mineros adelantados por **DRUMMOND** no necesariamente deben considerarse como una obligación. Éstas son una oportunidad para adelantar labores con un carácter profundamente social que benefician a sectores de la población del área de influencia de nuestros proyectos mineros.

La compañía está próxima a adelantar, por intermedio de su Departamento Ambiental, un proyecto de compensación forestal originado en la relocalización del Caño San Antonio. Este proyecto consiste en la siembra

de un área equivalente a la que será deforestada con el avance hacia el sur de la Mina Pribenow y que ocasionó la relocalización hacia el sur del caño San Antonio. Esta remoción de vegetación se realizará en aproximadamente mil hectáreas y la compensación forestal se realizará en un área similar.

Los proyectos de reforestación compensatoria en Colombia se han desarrollado de manera tradicional comprando tierras que pudieran ser objeto de tales siembras para posteriormente entregárselas al municipio o a las autoridades ambientales locales para su protección futura. Esto se hacía después de transcurridos unos cuantos años en los cuales se garantizaba el éxito de la plantación realizada.

Este método, sin embargo, generaba algunos problemas que no han sido debidamente resueltos. Uno de ellos era el desplazamiento necesario al realizar la compra de la tierra, en donde los antiguos propietarios y los trabajadores se ven afectados luego de la reforestación ya que sus tierras, que antes eran productivas, se convierten en zonas de protección ambiental.

Otro de los problemas que se presentaban era el de asegurar que las entidades receptoras locales, como las alcaldías o la corporaciones autónomas regionales, terminaban abandonando el área por falta de recursos sin poder garantizar el destino final o la función que se le asignaba al área reforestada.

Pero una nueva forma de adelantar este tipo de compensaciones forestales se ha empezado a implementar en la región, y es una experiencia poco conocida en el país. Esta nueva modalidad busca lo contrario a los sistemas tradicionales: que los dueños o poseedores de las tierras en las cuales se adelantaría el proyecto de reforestación, reciban importantes beneficios generando además una mayor estabilidad a las personas y brindando la posibilidad de volver a sus tierras.

Como esos proyectos necesitan un tiempo para comenzar a producir – entre tres y cuatro años – es necesario buscar la forma para que el campesino tenga una motivación para quedarse a trabajar la tierra mientras los proyectos productivos le empiezan a generar un ingreso que le permita sostener a su familia.

Por eso, se destinará una cantidad de dinero mensual como incentivo económico que está entre uno y tres salarios mínimos legales mensuales vigentes. Durante cuatro años, los campesinos

campesino adscrito al programa sino también para la región en general.

A cambio de los beneficios propuestos, el campesino debe aislar parte de su tierra ubicada en las cercanías de las fuentes de agua, como las riberas de un caño o de un río en sus cuencas alta y media. El objetivo es proteger este recurso necesario para el abastecimiento de los acueductos de las comunidades que se benefician aguas abajo.

Los ríos y los campesinos son los grandes beneficiados

Este programa de reforestación compensatoria se comenzará a implementar en poco tiempo en la zona de influencia de la mina de La Loma, invirtiendo más de 7 mil millones de pesos. En el proyecto minero de Cerrolargo ya se tienen comprometidos más de mil millones de pesos en un programa semejante que se desarrollará en la cuenca del río Sororia.

En el futuro cercano, con la entrada en operación de los proyectos de El Descanso, Rincón Hondo y Simíloa, vendrán recursos aún más importantes para aumentar los beneficios hacia otras áreas de la zona minera del departamento del Cesar.

Con este esquema de trabajo, el cual esperamos sea muy exitoso, se al-

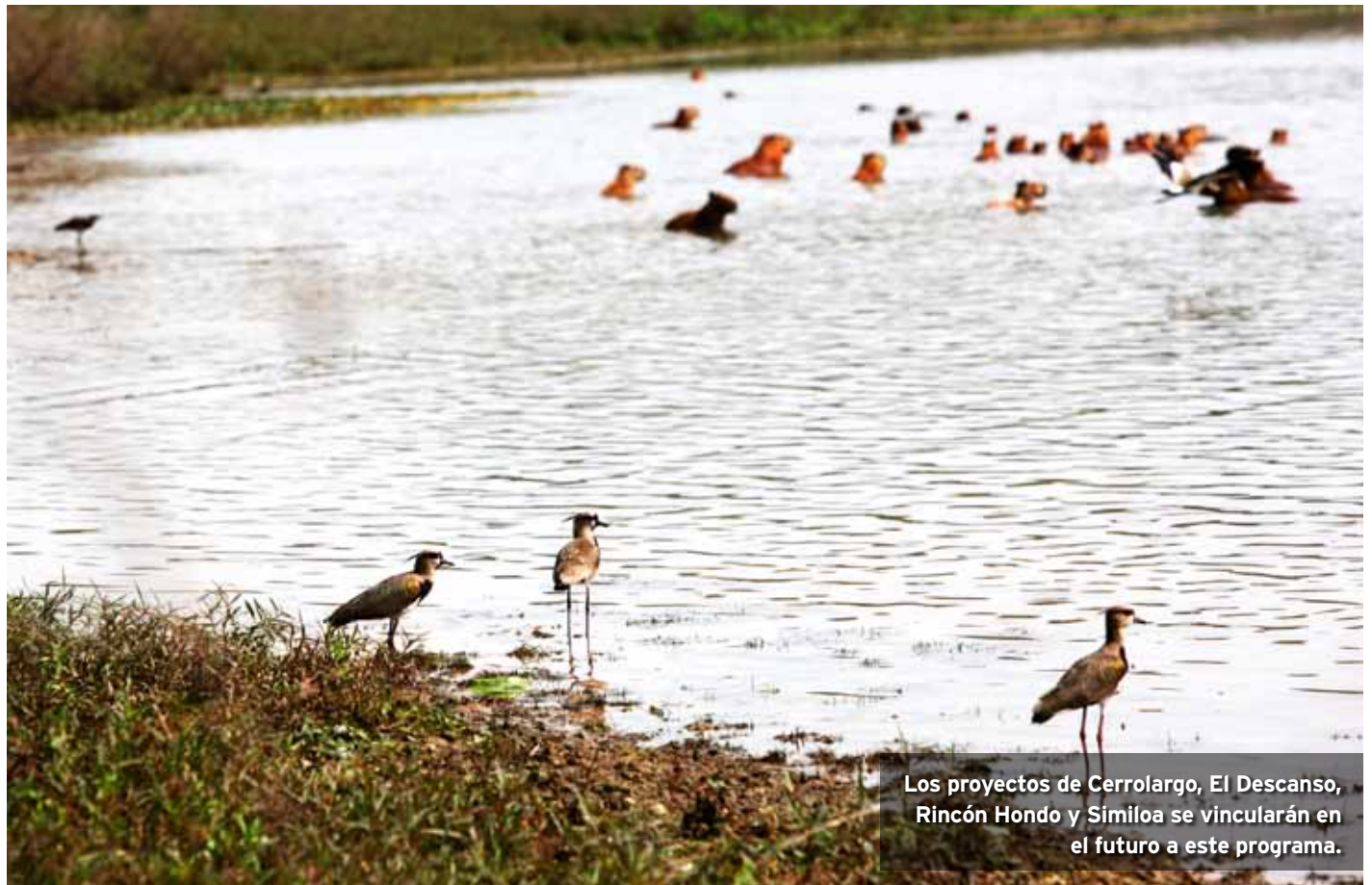
Los campesinos que se vinculen al programa de DRUMMOND recibirán un salario de entre uno y tres salarios mínimos legales mensuales, de acuerdo con el área entregada para protección ambiental.

Protección ambiental y productividad para el Cesar

El proyecto de reforestación compensatoria que se ha propuesto adelantar en la zona tiene importantes componentes. En primer lugar, se establece un área con cultivos productivos de, por ejemplo, cacao, aguacate y frutales.

beneficiarios del programa recibirán ese sustento que se calculará a partir del área de terreno que ellos le entreguen al programa.

Pero los anteriores beneficios no terminan. Aquí es donde la protección ambiental se comienza a observar, no solamente para el



Los proyectos de Cerrolargo, El Descanso, Rincón Hondo y Simíloa se vincularán en el futuro a este programa.

canzarán muchas de nuestras metas ambientales y sociales.

Se protegerán las cuencas altas de los ríos, lugares muy importantes pues es allí donde nace el agua. Además, se conseguirá que el campesino, otrora desplazado por la violencia, regrese a sus parcelas a cultivarlas y a cuidarlas, generando ingresos para él y su familia.

De esta manera se asegurará el recurso hídrico para las poblaciones que lo necesitan, se protegerá la fauna y la flora en la región, y se fortalecerá la actividad campesina, entre otros beneficios.

Esta es una manera en la cual la compañía puede contribuir al desarrollo de la región generando oportunidades para las comunidades vecinas, acentuando esa política fundamental que siempre ha guiado sus actividades, la del buen vecino, e implementando la verdadera filosofía de la Responsabilidad Social Empresarial.

Este tipo de proyectos, originados como una obligación de carácter ambiental, son vistos por **DRUMMOND** como un compromiso y una excelente oportunidad para generar beneficios a sus vecinos, las comunidades de los municipios que nos acogieron hace varios años.



Más de 7 mil millones de pesos será invertidos en el programa de reforestación compensatoria en la zona de influencia de la mina de La Loma.

AMPLIACIÓN DE

LA LÍNEA FÉRREA,

UNA VISIÓN DE LA CUAL USTED TAMBIÉN ES PARTE

CONSCIENTE DE QUE LA MOVILIDAD ES UNO DE LOS MOTORES DEL DESARROLLO MUNDIAL, FENOCO, EN CONJUNTO CON OTRAS EMPRESAS CARBONÍFERAS Y EL GOBIERNO NACIONAL, PROYECTAN Y CONSTRUYEN EL FUTURO DEL TRANSPORTE DE CARGA SOBRE RIELES, OFRECIENDO UN EJEMPLO DE VISIÓN ORIENTADA AL BENEFICIO GENERAL.



L FERROCARRIL HA SIDO, es y seguirá siendo, el motor del desarrollo de los países. La historia ha comprobado que el transporte de carga y pasajeros realizado por tren tiene beneficios a nivel ambiental y social, gracias a las obras de infraestructura necesarias para su operación.

En 1995, **DRUMMOND** corrió su primer tren en Colombia usando la línea férrea nacional desde la mina en La Loma, Cesar, hacia el puerto en Ciénaga, Magdalena. Dicha línea férrea ha sido operada y mantenida por Fenoco con un alto estándar de seguridad.

Hoy, como parte del proyecto minero a cielo abierto más grande para Colombia y América Latina, **DRUMMOND** ha emprendido la apertura de la nueva mina El Descanso la cual será conectada al ferrocarril con la incorporación de 24,5 kilómetros de vía férrea, y así aumentar la producción y transporte de 24 a 60 millones de toneladas al año. Debido a este incremento y al hecho de que las empresas carboneras vecinas también se han incorporado al transporte por tren, la línea

férrea nacional requiere un aumento en su capacidad. Este proyecto surge como un compromiso con el Ministerio de Transporte – Instituto Nacional de Concesiones -INCO- con el fin de flexibilizar la capacidad de transporte e incrementarla a 80 millones de toneladas al año, abriendo un abanico de ventajas y beneficios.

Medio ambiente, uno de los aliados de Drummond

Todo proyecto de infraestructura tiene necesariamente un impacto ambiental, y el gran reto de la ingeniería se encuentra en mitigarlo al máximo, de tal manera que ni las poblaciones vecinas ni el medio ambiente se vean afectados. Con el desarrollo de la segunda línea férrea, **DRUMMOND** ha asumido este reto.

La mitigación del ruido del motor de las locomotoras, de la fricción rueda – riel, y del pito, son aspectos fundamentales en el desarrollo de la segunda línea. En primer lugar, los operadores trabajan en coordinación con los fabricantes de las locomotoras en soluciones de ingeniería. Para mitigar el ruido rueda – riel, se están haciendo inversiones en compra de maquinaria para esmerilado y perfila-

do de los rieles, compra de equipos para reperfilado de las ruedas y controles de velocidad. Por último, el pito es regulado con restricciones en su uso de acuerdo con lo establecido por la Autoridad Ambiental. Adicionalmente, se crearán estaciones de control permanente a lo largo de la línea para valorar el ruido emitido y controlar estrictamente el cumplimiento de los niveles permitidos por las autoridades ambientales.

Con respecto a las emisiones atmosféricas de material particulado o polvillo de carbón, por disposición del Ministerio del Ambiente se han instalado a lo largo de la línea férrea estaciones de control que miden permanentemente la calidad del aire. De la misma manera, se han limitado los niveles de carga de las góndolas para evitar que la turbulencia del viento genere emisiones al paso del tren.

En el caso particular de **DRUMMOND** se han incrementado los consumos de agua y proceso de compactación en las góndolas durante los procesos de cargue y descargue para favorecer el control de esta medida. A la fecha, todos los controles han sido satis-

Drummond busca además mitigar al máximo el impacto ambiental e impulsar el desarrollo de la región.



El impacto ambiental y social de esta ampliación fueron estudiados cuidadosamente

factorios. Por último, se han realizado estudios que han demostrado que las vibraciones producidas por el paso de los trenes por fuera del corredor férreo no afectan las edificaciones.

El reto también es social y económico


A lo largo de la línea férrea se puede apreciar una problemática social que tiene su foco principal en las invasiones de familias que se han establecido dentro del corredor férreo en los alrededores de los centros poblados. Con la construcción de la segunda línea, para Fenoco el reto consiste en reubicar a más de 700 familias asentadas sobre el corredor férreo abriéndoles una oportunidad a la adquisición de una vivienda digna, con servicios públicos, en condiciones higiénicas, sin riesgo de accidentalidad y mejorando el paisajismo.

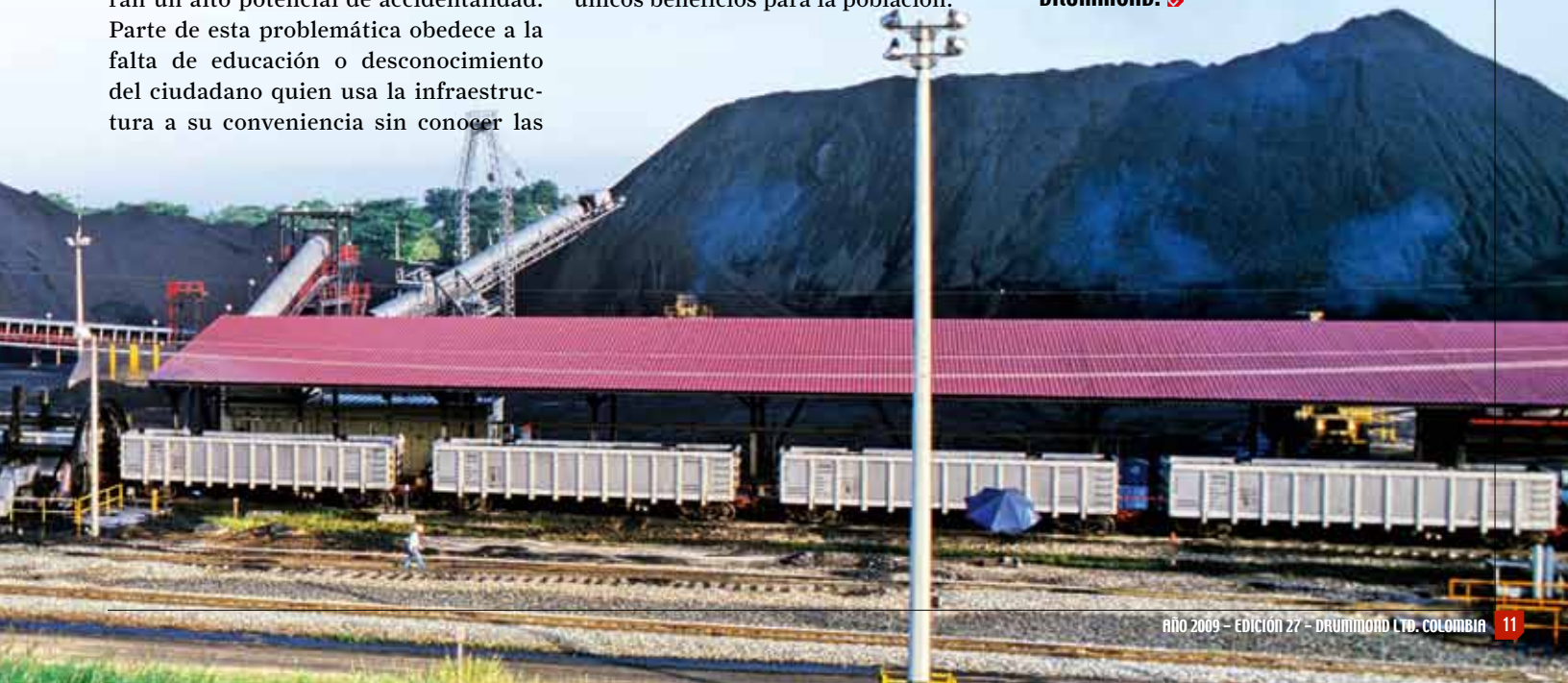
Por otra parte, existen más de 100 cruces a niveles ilegales que generan un alto potencial de accidentalidad. Parte de esta problemática obedece a la falta de educación o desconocimiento del ciudadano quien usa la infraestructura a su conveniencia sin conocer las

normas y reglas dispuestas para tal fin. Sobre este tema, el proyecto de la segunda línea dará una solución de legalización en los sitios de intersección con las carreteras principales, construyendo la infraestructura necesaria y dotándolos de la más alta tecnología para la operación automática, mitigando así el riesgo de accidentalidad. Así mismo, se proporcionarán soluciones de movilidad peatonal con la construcción de puentes en los centros poblados, los cuales serán socializados a través de campañas educativas para explicar el uso adecuado de esta infraestructura.

Como se puede observar, el proyecto le da la oportunidad a las poblaciones, a través de sus autoridades legalmente constituidas, de desarrollar sus programas de planeación para un adecuado crecimiento urbano. Esta es la razón por la que la visión del proyecto nos involucra a todos y debemos ser conscientes de ello. Pero estos no son los únicos beneficios para la población.

A corto plazo, la mano de obra para la realización de la totalidad del proyecto será propia de la región, con lo cual se generan oportunidades de empleo y se aporta al desarrollo de la economía de las familias de los trabajadores. Este es un beneficio directo durante la construcción del proyecto. Por otro lado, la construcción de la segunda línea aumentará a largo plazo la movilidad regional con lo que se impulsará una dinámica de crecimiento en las poblaciones a lo largo del corredor, generando atracción en el comercio y por ende un movimiento de la economía.

En conclusión, ha llegado el momento de romper esquemas o paradigmas. Se tiene el reto de transformar la estática histórica en la que ha vivido la región, en especial las poblaciones que están asentadas a lo largo del corredor férreo. Nuestra meta es contribuir al desarrollo y la dinámica del crecimiento de acuerdo con la visión de una empresa como **DRUMMOND.** 





PEQUEÑAS EMPRESAS SE ESTÁN CULTIVANDO EN EL CESAR

LA ASOCIACIÓN DE MUJERES PARA EL MANEJO DE RESIDUOS SÓLIDOS, CREADA EN EL CORREGIMIENTO DE LA LOMA, ES UN EJEMPLO DE COOPERACIÓN ENTRE DRUMMOND Y LA COMUNIDAD DEL CESAR.

POR MÁS DE 10 AÑOS DRUMMOND ha hecho presencia en el departamento del Cesar haciendo inversiones sociales en los municipios ubicados en la zona de influencia de sus proyectos.

Cientos de personas se han visto beneficiadas de su gestión y consideran a la empresa como factor importante, por ejemplo, en la generación de empleo, en la entrega de recursos a las municipalidades vía regalías, impuestos e inversión en infraestructura.

Entre los diversos proyectos que se han implementado en la región por parte de DRUMMOND se destaca la promoción de la capacidad empresarial de la comunidad.

Esta estrategia está encaminada a generar progreso económico a partir de la capacitación de la población en actividades con un fuerte potencial en la zona, asesorándolos y acompañándolos para brindarle el nivel de competitividad que necesitan frente a otros empresarios del país.

Para ello, la Compañía se ha enfocado en crear unidades de negocios con la comunidad a partir de la reutilización y reciclaje de residuos propios de la explotación minera tales como caucho (uso industrial), baterías (procesos metalúrgicos)

o madera (valor agregado), entre otros. Estas son oportunidades económicas donde se transforma y se da valor agregado a lo que muchos consideran como desechable.

Esta creación de sinergias alrededor del negocio del carbón no sólo se revertirá a la compañía en menores costos -en caso de que estos grupos poblacionales ofrezcan servicios y provean de bienes a la empresa-, sino que logrará generar desarrollo a partir de la creación de oportunidades de empleo para hombres y mujeres que sólo necesitan un soporte para llevar a cabo sus emprendimientos productivos.

“Tenemos planes de hacer artesanías en madera y algunos productos de ebanistería”, comenta Martha Ospina, presidenta de la Asociación.

Mujeres de la Loma crean su propia empresa

Un ejemplo de esta cooperación entre la compañía y la comunidad es la Asociación de Mujeres para el Manejo de Residuos Sólidos, en el corregimiento de la Loma. Este es un grupo conformado en su mayoría por madres cabeza de familia, creado en el año 2007 buscando una alternativa económica para el sostenimiento familiar.

Las 21 mujeres que hacen parte de la Asociación recibieron una capacitación de 70 horas, entre junio y noviembre de 2007, por parte del Servicio Nacional de Aprendizaje -SENA- para el manejo de residuos sólidos, gracias al apoyo de la administración municipal de El Paso y de la compañía.

DRUMMOND analizó varias opciones buscando que estas mujeres pusieran en práctica las habilidades adquiridas y desarrollaran una actividad económica estable. Así, se diseñó un programa con el cual la Asociación puede obtener los desechos de madera producidos en La Loma.

De esta manera, a partir del 30 de julio de 2008 se inició el proceso de entrega y comercialización de la madera, entregando hasta hoy cerca de 158,2 toneladas de este recurso. Por su parte, la Asociación empaca y vende esa madera a otras organizaciones de la región.

Incubadora de empresas, una nueva alternativa social

Este programa de Responsabilidad Social apenas comienza. Los planes que se proyectan en **DRUMMOND** para el año 2009 se centran en dar inicio a una incubadora de empresas a partir del caso de las mujeres de la Asociación.

El objetivo es organizarla como una organización productora en la utilización integral de la madera, capacitando a sus integrantes en la elaboración de elementos en madera, transformación del material, creación de artesanías y ebanistería.

El objetivo es fortalecer el trabajo de las mujeres para que puedan, además de empacar y vender los residuos de la mina, transformar el material y darle un valor agregado, obteniendo mayores recursos y diversificación las actividades de la empresa.

“Estamos muy contentas. Ya tenemos nuestra propia sede y esperamos



Cerca de 158 toneladas de madera han sido donadas por **DRUMMOND** a la Asociación de Mujeres para el Manejo de Residuos Sólidos.



El programa de manejo de residuos sólidos se ampliará a los municipios de El Paso, Chiriguaná y La Jagua de Iribico.

en los próximos meses nuestra capacitación. Tenemos planes de hacer artesanías en madera y algunos productos de ebanistería”, comenta Martha Ospina, presidenta de la Asociación.

DRUMMOND proyecta ampliar la capacitación a otro tipo de materiales residuales que se producen en grandes cantidades en la mina, donando también vidrio, cartón y plástico. Además, esta formación llegará a otros municipios del área de influencia, como los

municipios de El Paso, Chiriguaná y La Jagua de Iribico.

De esta manera comienza un nuevo reto para **DRUMMOND**, el de armonizar las proyecciones de explotación del carbón con las expectativas y requerimientos de los cientos de ciudadanos que habitan en nuestro entorno. Y a través de la incubación de empresas se puede cumplir con creces este objetivo. Así, la compañía continúa afianzando el camino para llegar a ese horizonte guía que llamamos Responsabilidad Social. ☛



DRUMMOND APOYA LA FORMACIÓN DE LOS JÓVENES DEL CESAR

DESDE AÑOS ATRÁS, **DRUMMOND** LE APUESTA AL ENTRENAMIENTO DE LA MANO DE OBRA LOCAL, BRINDANDO A LOS JÓVENES DE LA REGIÓN OPORTUNIDADES PARA FORMARSE EN OFICIOS RELACIONADOS CON NUESTRA OPERACIÓN.

F EN **DRUMMOND** VEÍAMOS que muchos jóvenes deseaban capacitarse, pero no podían acceder a las empresas para hacer sus etapas productivas. Esta realidad impulsó a la compañía a realizar alianzas que permitieran cambiar esta situación.

Teniendo en cuenta las necesidades del departamento del Cesar en cuanto a formación de calidad para los trabajos relacionados con la minería, las empresas del sector minero acordaron apoyar el Convenio 422 de 2006 suscrito entre la Gobernación del Cesar y el Servicio Nacional de Aprendizaje -SENA-, a través de espacios en sus compañías que le permitan a los jóvenes po-

ner en práctica los conocimientos adquiridos durante los cursos de formación.

DRUMMOND, como participante de este acuerdo, se ha convertido en el socio más importante para el éxito del mismo. En el programa de Operador de Bulldózer, la compañía patrocinó durante tres meses, en el año 2007, las clases prácticas de 38 aprendices.

También patrocinó durante cinco meses y medio la formación como Operadores de Camión Minero a 60 jóvenes de la región, y como Técnicos de Mantenimiento de Equipo Pesado a 19 aprendices.

Adicional a los programas que hacen parte de este acuerdo, la compañía organiza los grupos de formación SENA por oferta cerrada en Operación de Camión Minero y Operación de Buldózer. Asimismo, patrocina a estudiantes para que realicen cursos especializados en Mantenimiento de Equipo pesado, Electrónica Industrial, Electricidad Industrial, Recursos Humanos, Minería a Cielo Abierto, Laboratorio de aguas, entre otros.

En el desarrollo de estos últimos dos programas, **DRUMMOND** patrocinó durante el año 2008 a 182 estudiantes del SENA en la Mina Pribbenow, de los cuales 178 fueron del departamento del Cesar.

Estos proyectos van en concordancia con los lineamientos estratégicos de la compañía, los cuales están enfocados a mejorar la calidad de vida de la comunidad en la que se desarrollan sus operaciones. >





RADIO PRIBBENOW

¡LA COMPAÑÍA PERFECTA!

EL PROGRAMA 'EN FRECUENCIA CON **DRUMMOND**' OFRECE TEMAS DE SEGURIDAD INDUSTRIAL, ENTRETENIMIENTO Y FARÁNDULA, DEPORTES, CHISTES, TEMA DEL DÍA, VALOR DE LA SEMANA Y MÚSICA.

EL EQUIPO DE PRODUCCIÓN QUE DÍA Y NOCHE trabaja en la Mina Pribbenow encontró la compañía perfecta para hacer su trabajo más ameno. Son voces que les animan, canciones que les alimentan el alma, consejos que les hacen reflexionar y datos que les aumentan su nivel de cultura mientras trabajan.

Todos estos ingredientes se los da Radio Pribbenow, una frecuencia interna que durante las 24 horas del día, de lunes a domingo, los conecta con este proyecto que inició

hace año y medio y que cuenta con un equipo de comunicadores que se encargan de entretener a los hombres que tienen en sus manos la gran responsabilidad de explotar el carbón de una de las minas a cielo abierto más grandes del mundo.

Radio Pribbenow es el canal ideal para establecer un contacto directo con los trabajadores del complejo carbonífero. Para ello, Margarita Saade Daza, una comunicadora social - periodista de la Universidad Autónoma del Caribe, quien tiene en sus manos la dirección del proyecto, se ha encargado de elaborar una agradable y completa programación que deleite a todos sus oyentes.



A través de los concursos que realiza Radio Pribbenow los trabajadores reciben premios y reconocimientos.



“El 29 de marzo de 2007 fue nuestro primer día de programación en vivo, sin embargo desde el mes de noviembre del año 2006 iniciamos con unas pruebas y se determinó con un estudio que asesoró la Universidad Autónoma del Caribe qué clase de música querían escuchar los trabajadores y qué información esperaban oír en Pribbenow”.

Así fue como concibieron la parrilla de programación que hoy, después de dos años, ha tenido un éxito total. Con programas banderas como ‘En frecuencia con **DRUMMOND**’, que se emite de 12:30 de la noche a 4:30 de la mañana, de lunes a viernes, se ha logrado establecer un vínculo más estrecho entre los trabajadores que a esa hora realizan su labor.

Radio Pribbenow, además de su directora, cuenta con cinco profesionales de la comunicación: dos periodistas y tres productores de radio, que se encargan de cumplir con el objetivo de este proyecto: Seguridad industrial.

“Con Radio Pribbenow buscamos entretener a la gente, lograr que los trabajadores interactúen con los locutores a través de sus radioteléfonos, pidan canciones, escuchen mensajes institucionales, de medio ambiente, seguridad industrial, en fin es el canal perfecto para que las campañas de la compañía se masifiquen y logren el cometido final”, explica Margarita Saade, quien en el balance que hace en el tiempo que llevan

al aire, asegura que se ha logrado la interacción con los trabajadores.

La aceptación de la Estación Radial ha sido realmente positiva, tanto que muchos de los trabajadores ya hacen parte de la programación y se han convertido en locutores. “Tenemos compositores entre nuestros trabajadores y ellos utilizan este canal para dar a conocer sus creaciones artísticas, en fin, cualquier empleado que tenga alguna habilidad y quiera expresarla, puede hacerlo por Radio Pribbenow”, dice la Directora del proyecto.

Por eso el lema es ¡Trabajando para ti!, los siete días de la semana.



LOGO DE RADIO PRIBBENOW

Programación para todos

Mediante la aplicación de encuestas entre los trabajadores, se pudo establecer los gustos musicales e informativos y con base a ello elaboraron la parrilla de programación. Entre ellos se cuentan: RH Positivo, del área de Recursos Humanos; El Magazín de la Seguridad, del área de Seguridad Industrial; Viernes de Salud, a cargo del Departamento Médico; Salió el Sol en Pribbenow; Nuestra Historia; Deportes una en punto; Juglares del Vallenato, La hora de la nueva ola; Colombia que linda eres; El Charrito Vallenato; Intermedio caribeño; La hora del merengue; La hora de la salsa; Hoy es domingo; El mano a mano de Radio Pribbenow; Música para enamorados y Desde el estudio. ❖



“LA CAPACITACIÓN ES UN FACTOR CLAVE PARA PROGRESAR”

GIOVANNY DE JESÚS LÓPEZ

OPERADOR DE BARCAZAS

LA AFICIÓN POR EL FÚTBOL, EL AMOR incondicional por su familia y las ganas de progresar cada día, describen a Giovanni de Jesús López, un hombre que a lo largo de su tiempo de trabajo en **DRUMMOND** se ha convertido para sus compañeros en un ejemplo de que el compromiso y entrega por el oficio tienen su reconocimiento y recompensa.


Desde que ingresó a la compañía en 1998 como aprendiz del Sena, Giovanni ha logrado tener un desempeño ascendente y destacado. Después de esta etapa en la que recibió el patrocinio de la compañía, fue contratado para ser operario de oficios varios, cargo en el que estuvo hasta agosto del 2007 cuando fue ascendido a operador de barcazas.

Considera que este ascenso llegó gracias a que la capacitación y la formación en su oficio han sido y seguirán siendo parte esencial dentro de sus objetivos laborales. “A mí me dieron esta oportunidad porque siempre me he preocupado por aprender en cada uno de los cargos que he ocupado. Espero continuar capacitándome, y así lograr ascender mucho más

a través de las oportunidades de crecimiento que **DRUMMOND** siempre tiene para sus empleados”, comenta.

Este hombre, nacido hace 37 años en Ciénaga, Magdalena, se siente orgulloso de la importante experiencia que con esfuerzo y dedicación ha acumulado durante sus años de trabajo en la compañía. Para él, esta satisfacción es igual a la que siente por la familia que lo acompaña en el día a día, pues su esposa y su hijo de cuatro años son el motor que lo impulsan a ser cada vez mejor.

Considera que el aporte más importante de **DRUMMOND** para el país es la generación de empleo para los habitantes de las regiones en donde la compañía realiza sus operaciones, áreas en las que también brinda la oportunidad a mucha gente de iniciar su vida laboral, aprender, alcanzar experiencia y ser promovidos con el paso del tiempo.

Giovanni tiene claro que continuará trabajando fuertemente en esta nueva etapa de su vida laboral, que lo mantiene motivado y confiado en que, a través de los pasos que ha dado, continuará creciendo y construyendo un camino seguro de aprendizaje y progreso. 



RAFAEL ORTIZ

EL VALOR DE TRABAJAR EN DRUMMOND

SUPERVISOR MEDIO AMBIENTE

COMO SI FUERA AYER, RAFAEL RECUERDA que en aquella época en la que terminaba su bachillerato, trabajar para **DRUMMOND** era el sueño de todos los jóvenes de la región del Cesar, y él no era la excepción.

Sin embargo, su sueño se hizo realidad. El excelente rendimiento académico durante su etapa de secundaria le permitió ser elegido como mejor bachiller técnico de los municipios mineros y pertenecer al programa de patrocinios de la empresa.

De esta forma, Rafael, quien nació hace 32 años en la Jagua de Ibérico, ingresó al Centro Nacional Minero de Sogamoso, Boyacá, con el propósito de graduarse como Técnico Industrial Minero. Destaca que además de la oportunidad de adelantar una carrera técnica, durante este tiempo también recibió de la compañía beneficios en salud, vivienda y alimentación.

Al ingresar a **DRUMMOND** se desempeñó como Supervisor Ambiental de la Mina en Valledupar, y luego pasó a ocupar el mismo cargo pero esta vez en el puerto en Santa Marta. Para él la formación personal que la compañía le ha brindado es fundamental para su crecimiento. “En la compañía nos han

forjado para que seamos personas con carácter, personalidad y compromiso”, afirma.

Entre sus aspiraciones profesionales se encuentra continuar estudios relacionados con el cargo que está desempeñando actualmente pues tiene claro que quiere adelantar la carrera de Administración de Medio Ambiente o alguna similar.

Rafael destaca el ambiente familiar que existe en la compañía y el valor profesional y personal que los jefes de cada área le imprimen a cada empleado, además de las garantías que se les entrega para lograr una excelente calidad de vida, tanto en sus sitios de trabajo como en sus hogares.

Asimismo, considera que debido a la diversidad cultural que existe, producto de la variedad de regiones de donde proceden los empleados de **DRUMMOND**, es posible conocer diversos estilos de vida y puntos de vista, lo que también garantiza las buenas relaciones laborales con los demás compañeros.

Rafael se siente afortunado de pertenecer a una compañía en la cual, aunque se debe trabajar fuertemente, la recompensa se ve en todos los sentidos. “Estoy seguro que en esta empresa tenemos garantías que en otras empresas no vamos a encontrar jamás”, puntualiza. >



JAVIER MARTÍNEZ,

UN HOMBRE QUE SABE APROVECHAR OPORTUNIDADES

SATISFECHO CON SU CARRERA PROFESIONAL EN **DRUMMOND**, así se siente Javier Martínez Martínez, Ingeniero de Minas nacido hace 40 años en la Jagua de Ibérico y quien actualmente se encuentra liderando el software que coordina la logística del sistema de transporte de la compañía desde las oficinas de Valledupar.

Hace diez años ingresó a la empresa. Inicialmente se desempeñó como supervisor de línea en el área de carbón, y poco a poco se fueron abriendo nuevas oportunidades para seguir progresando. “La mina estaba creciendo rápidamente y se hacía necesario administrar el sistema del transporte a través de un programa. Fue así como hace cinco años me invitaron a ser el líder de este nuevo proyecto”, explica Javier.

Aunque este cambio de cargo le exigió trasladarse de la Jagua de Ibérico a Valledupar, califica este ascenso como positivo pues le dio la posibilidad de continuar avanzando en su carrera profesional.


Javier, quien reconoce que tiene mucho por agradecer a **DRUMMOND**, afirma que el apoyo de sus jefes y de la compañía en general le permitió terminar sus estudios y graduarse como Ingeniero de Minas hace tres años en Valledupar, a lo que le suma las numerosas oportunidades que la compañía le ha brindado para crecer a todo nivel. “He tenido la posibilidad de conocer mucha maquinaria que en la

región no existe y de trabajar con tecnología de punta. Es una riqueza profesional muy grande, pues este aprendizaje me ha hecho competente y me ha permitido tener una satisfacción personal enorme”, afirma.

Aunque todos los logros alcanzados son gratificantes para Javier, sus deseos de seguir creciendo dentro de la empresa no se detienen. Sabe que la compañía continuará progresando, por lo que se capacitará y aprovechará todos los espacios que brinda la compañía para crecer.

Pero la dedicación no sólo es para su trabajo, también lo es para su familia, pues para él, su esposa y sus dos hijas son el centro de su vida y las que siempre le han dado fuerzas para salir adelante.

Igualmente, ve con buenos ojos la presencia de **DRUMMOND** en Colombia, pues considera que beneficia a todas las poblaciones cercanas a su zona de operación y les brinda oportunidades de progreso a sus habitantes.

Respecto a su futuro, Javier tiene claro que continuará dando lo mejor y aprovechará todas las oportunidades para seguir creciendo y poder complementar su actual labor con trabajo de campo. “Me gustaría regresar algún día al trabajo de campo en la mina porque he sentido que parte de lo que hago acá en las oficinas necesita complementarse con aquello. Si algún día se presenta la oportunidad, sé que estaré atento para tomarla”, concluye. 

SUS COMPOSICIONES HAN SIDO INTERPRETADAS POR LAS FIGURAS DEL VALLENATO

JEINER LÓPEZ

UN TALENTOSO COMPOSITOR



LOS EMPLEADOS DE DRUMMOND SE sorprendieron al saber que Jeiner Eduardo López, su compañero de jornadas laborales, era el mismo autor de exitosas canciones interpretadas por los famosos cantantes vallenatos Diomedez Díaz, Jorge Oñate, Silvestre Dangond y Miguel Morales. Eran pocos los que conocían el talento de este hombre nacido en Valledupar hace 34 años.

Cuando Jeiner estaba pequeño le gustaba declamar poesía, años más tarde, siendo un adolescente, participó en festivales de música folclórica de tipo costumbrista y para esta misma época comenzó a escribir vallenatos.

Sus composiciones prefiere hacerlas a las dos o tres de la mañana, acompañado de su guitarra, grabadora y una hoja en blanco en donde plasma su inspiración. Ni el cansancio normal de un día de trabajo le impide hacerlo. “A esa hora tengo la mente fresca, las ideas despejadas y soy más creativo”, afirma.

Cuando la inspiración llega en horas de trabajo, anota en un papel o en su celular y en la noche llega a su casa a mejorar la idea. Jeiner destaca el apoyo brindado por la compañía para expresarse y recuerda con entusiasmo el momento en el fue invitado a la emisora de la compañía. “Yo sé que muchos de los compañeros me identificaban, pero otros no sabían que esas canciones que cantaban o parrandeaban era de un compañero de ellos, entonces algunos decían que querían conocerme, otros me llamaban”, comenta.

Jeiner sueña con hacer realidad un proyecto musical en el que participen sus colegas de **DRUMMOND**, en donde hay mucho talento por descubrir. También quiere fortalecerse como compositor de música vallenata, pues es consciente que este género tiene mucha fuerza actualmente en el país y por esto quiere aprovechar el momento para alcanzar reconocimiento, sin dejar de trabajar con disciplina. “Existen varios compañeros de trabajo que tocan instrumentos como bajo, acordeón y piano, otros cantan y componen. Quiero crear un grupo solamente de trabajadores, conseguir unas 12 canciones de nosotros mismos e ir a un estudio de grabación para hacer una producción completa y distribuirla en toda la compañía en el ámbito nacional”, explica.

Durante los nueve años que lleva trabajando en esta compañía, ha logrado hacer carrera profesional gracias a las oportunidades brindadas por la compañía, es así como de Supervisor de Mantenimiento pasó a ser Supervisor de Taller y en la actualidad es Planeador de Mantenimiento en la mina Pribbenow. “Tengo un tremendo sentido de pertenencia con mi empresa. Cuando entré a **DRUMMOND**, yo no tenía nada de experiencia y los jefes en esa época me dieron la posibilidad de trabajar porque vieron en mí un muchacho joven de la región que tenía ganas y compromiso con el empleo. He aprovechado al máximo mi experiencia aquí”, afirma.

Jeiner piensa que a una compañía como esta, que le ha dado oportunidades en todos los aspectos de su vida, hay que quererla y ese es el mensaje que extiende entre todos sus compañeros, e incluso entre la gente de la región. ♦

RECONOCIMIENTO A LOS EMPLEADOS CON 10 AÑOS EN DRUMMOND

LOS HOMENAJEADOS LLEGARON A LOS HOTELES SICARARE Y SANTAMAR ACOMPAÑADOS DE SUS FAMILIARES PARA COMPARTIR ESE IMPORTANTE MOMENTO DE SU VIDA CON ELLOS Y CON SUS COMPAÑEROS DE TRABAJO EN UN ALMUERZO ESPECIAL.



Para Drummond es importante resaltar lo imprescindibles que son sus empleados en el día a día de la compañía, ya que ellos se constituyen en la fuerza que permite exportar su energía para el mundo.

En Valledupar fueron homenajeados 49 personas y en Puerto Drummond 39, quienes estuvieron acompañados por directivos de la empresa y representantes de otras áreas de la compañía.





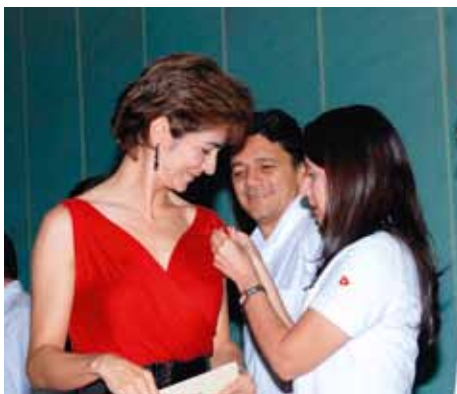
Al evento asistieron los homenajeados con sus familiares, directivos y representantes de diferentes áreas de la compañía, como mantenimiento, producción, recursos humanos y operaciones mineras.



JORGE PUENTE fue uno de los homenajeados. Sus palabras durante la ceremonia: “Buenas tardes. Es un placer compartir con ustedes este día tan especial. En el año 1993 estaba recién salido del Ejército cuando esta prestigiosa compañía comenzó la construcción del Puerto y, gracias a Dios, comencé a trabajar como vigilante. La palabra de Dios dice que las bendiciones nos alcanzan donde vayamos y en 1998 comencé a trabajar directamente con la compañía. Gracias a Dios por las bendiciones que nos da todos los días”.



Durante el desarrollo de ambas celebraciones se vivieron momentos muy emotivos por parte de los homenajeados, quienes manifestaron su agradecimiento, orgullo y gran satisfacción por pertenecer a una empresa como **DRUMMOND**.



CLAUDIA MARCELA RIVAS agradeció al destino por trabajar en la compañía. Ese día se expresó ante sus compañeros: “Para mí en un honor encontrarme hoy reunida con todos ustedes compartiendo este homenaje, el cual me embarga de alegría. Hoy, más que nunca, me siento orgullosa y a la vez agradecida con el destino por hacer parte de esta gran familia, con la que durante 11 años he podido compartir, disfrutando los momentos alegres y superando los momentos de dificultad. Le agradezco a la compañía que nos ha brindado la oportunidad de un desarrollo profesional. Es mi deseo e invito a todos a continuar aportando lo mejor de nosotros para el crecimiento de la empresa y así tener un futuro prometedor para nuestros hijos y, a su vez, aportar al desarrollo del país.”

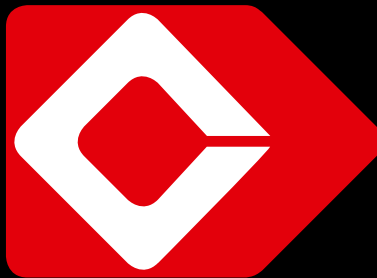


ALFONSO DE LA ROSA MÁRQUEZ, con 11 años en **DRUMMOND**, también agradeció a la compañía. “En nombre de mi familia y en el mío propio, agradezco inmensamente este reconocimiento del que me ha hecho objeto esta compañía por mis 11 años de servicio en esta prestigiosa empresa. Quiero aprovechar esta ocasión para agradecer a todos y a cada uno de mis compañeros por haberme colaborado para alcanzar este objetivo. Este día para mí es doblemente especial, ya que en esta fecha estoy cumpliendo mis primeros 67 años de vivir en este planeta. Solo me resta agradecerles nuevamente esta deferencia que han tenido para este humilde servidor. Que Dios los bendiga a todos. Gracias”.



G.W. Norman dándole el reconocimiento a **JUAN DE DIOS CALDERÓN PEÑA**. “No sé qué pensarán mis compañeros de trabajo de lo que voy a decir, pero es una verdad de mi vida. **DRUMMOND** es más significativo para mí que para todos los demás trabajadores, desde Gary Norman hasta los paleros que limpian los buques (...), porque todos los trabajadores miran a esta compañía desde el punto de vista económico y eso es cierto, porque en verdad la vida nos ha cambiado: nuestros hijos pueden tener una mejor educación. Pero yo lo miro desde el punto de vista moral, porque yo aquí dejé la droga y eso para mí vale más que toda la plata del mundo. Esta empresa fue como una clínica de rehabilitación para mí”.

**LA PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE,
LA RESTAURACIÓN DE LOS SUELOS Y EL
BUEN USO DE LOS RECURSOS NATURALES,
SON PRIORIDAD PARA DRUMMOND**



**DRUMMOND LTD.
COLOMBIA**

